

TARKISTUSLISTA: Onko organisaatiosi päätöksenteko törmännyt kasvuseinään?

Tämä tarkistuslista on suunniteltu ~30+ hengen organisaatioiden johdolle. Se paljastaa, onko organisaationne rakenteisiin syntynyt näkymättömiä tulppia, jotka hidastavat muutoskykyä ja kuormittavat ihmisiä.

1. Sopeutumiskyky & Muutos

- ☐ **Vanhat keinot uudessa tilanteessa:** Markkina, kilpailukenttä tai koko on muuttunut, mutta organisaatio yrittää edelleen ratkaista ongelmia niillä toimintatavoilla, joilla se on ennen menestynyt.
- ☐ **Muutosvastarinta onkin rakenneongelma:** Uudistukset tyssäävät tai eteneminen on tahmeaa, koska ihmiset yritetään pakottaa uuteen suuntaan korjaamatta ja sopeuttamatta järjestelmiä ja prosesseja niiden taustalla.

2. Strategia & Arki

- ☐ **Virallinen prosessi vs. todellisuus:** Muutoksista ja strategiasta sovitaan johtoryhmässä, mutta käytännön arjessa ihmiset toimivat täysin vanhojen tapojensa mukaan.
- ☐ **Epäviralliset oikotiet:** Kriittiset päätökset syntyvät kahvikoneella tai tiettyjen avainhenkilöiden kesken, koska virallinen reitti on liian hidas tai jäykkä, jopa toimimaton.

3. Tiedon kulku & Kognitiivinen kuorma

- ☐ **Datatulva halvaannuttaa:** Raportteja ja dataa on enemmän kuin koskaan, mutta silti toiminnan kannalta kriittisistä muutoksista on vaikea päättää.
- ☐ **Tieto pysähtyy kerroksiin:** Kentän todelliset muutosmerkit ja ongelmat tavoittavat johdon vasta silloin, kun ne ovat jo paisuneet tulipaloiksi. Sama toisin päin; johdon viesti ei tavoita kaikkia organisaation tasoja.

4. Biologia & Suorituskyky

- [] **Reaktiivinen tulipalojen sammuttelu:** Johto ja avainhenkilöt käyttävät suurimman osan ajastaan yllättävien tilanteiden reaktiiviseen hoitoon jatkuvan hälyn keskellä.
- [] **Päätöksentekoväsymys:** Vaativia sopeutumisratkaisuja siirretään tai vältellään, koska kognitiivinen kuorma ja suojautumisbiologia ajavat ihmiset uuvuksiin.
- [] **Päätöksentekopelko:** Muutostarve on tiedossa, ja ymmärretään muutosten tekeminen pelottavan ihmistä. Muutoksia ei kuitenkaan tehdä, vaikka yrityksellä on jo toinen jalka haudassa.

TULOKSET:

- **0–2 ruksia:** Muutoskyky on hyvällä tasolla. Rakenteenne tukevat vielä nykyistä mittakaavaa.
- **3–4 ruksia:** Kasvukipuja ja tahmeutta muutosvaiheessa. Jäykät rakenteet alkavat hidastaa sopeutumista.
- **5+ ruksia: Seinä on vastassa.** Organisaatio ei sopeudu vanhoilla resepteillä. Viralliset mallit ja järjestelmät estävät ihmisten todellista suorituskykyä.

Mitä teette seuraavaksi?

Kun vanhat keinot eivät enää toimi, ratkaisu ei ole uusi teoreettinen muutosmalli, vaan **päätöksenteon ja rakenteiden korjaaminen vastaamaan ihmisen todellista luontoa ja markkinoiden vaatimuksia.**

Varaa maksuton tilannekatsaus. Käydään läpi listan tulokset ja katsotaan, miten puremme organisaatiosi päätöksenteon tulpat.

Varaa kartoitus täältä: [www.paatoksentekokonsultti.com/yhteystiedot](http://www.paatoksenteokokonsultti.com/yhteystiedot)



DECISION-MAKING CONSULTANT

A GOOD DECISION REQUIRE
AWARENESS OF WHAT YOU ARE